PROGRO PLATFORM

PANDEMİYA DÖVRÜNDƏ ƏMƏK BAZARININ QİYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ ÜZRƏ GƏNCLƏR ARASINDA ÇEVİK SORĞU

USAID
AMERİKA XALQINDAN

Azərbaycan Respublikası
Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

UNDP

SORĞU HAQQINDA MƏLUMAT

SORĞUNU KEÇİRƏN

- PROGRO Layihəsi BMTİP ilə ƏƏSMN yanında Dövlət Məşğulluq Agentliyi tərəfindən birgə icra olunur və USAID tərəfindən maliyyələşir
- Gəncə, Zaqatala və Sumqayıtda icra olunur
- Gənclərin peşəkar inkişafına və uğurlu karyera qurmasına xidmət edir

SORĞUNUN MƏQSƏDİ

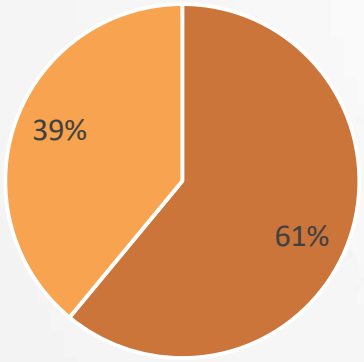
- Gənclərin pandemiya dövründə məşğulluq və əmək bazarına dair təsəvvür, ehtiyac və gözləntilərini öyrənmək

RESPONDENTLƏR

- Layihənin iştirakçısı olmuş 100 nəfər gənc
- Əsasən Gəncə və Zaqatalada yaşayanlar

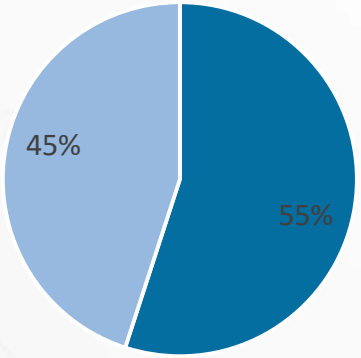
RESPONDENTLƏR HAQQINDA

Cins tərkibi



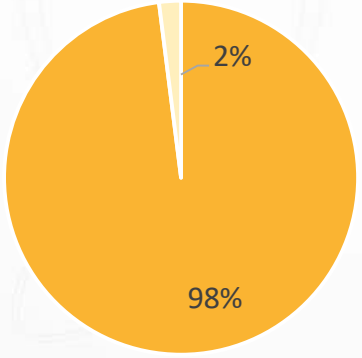
Qadın Kişi

Məşğulluq

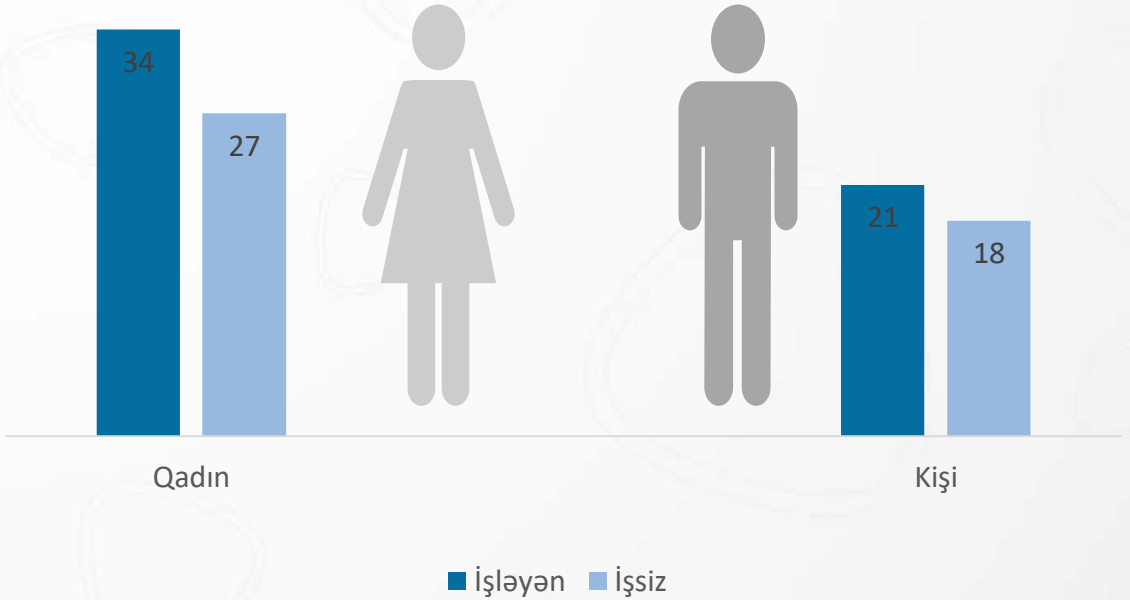


İşləyən İşsiz

Təhsil

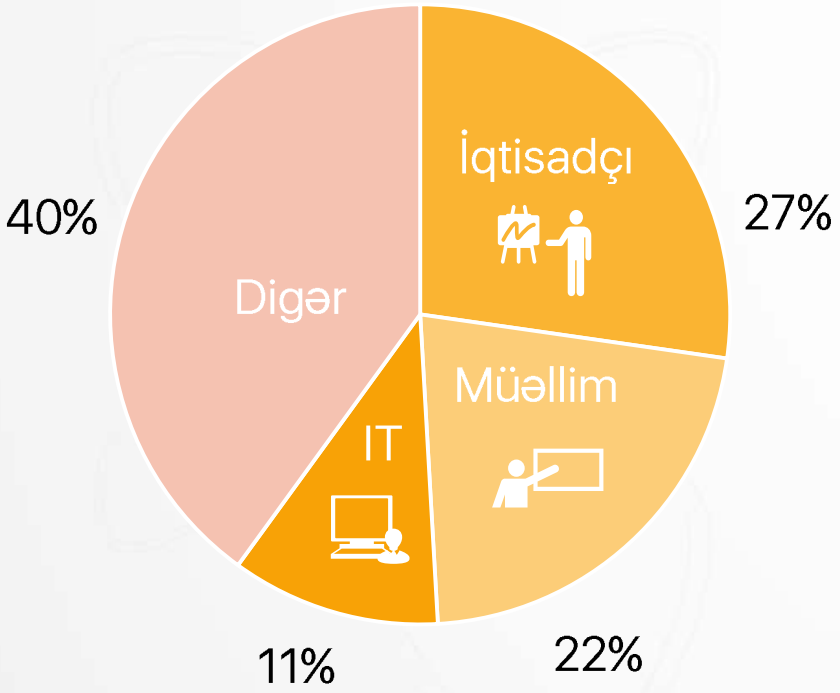


Ali Peşə



RESPONDENTLƏR HAQQINDA

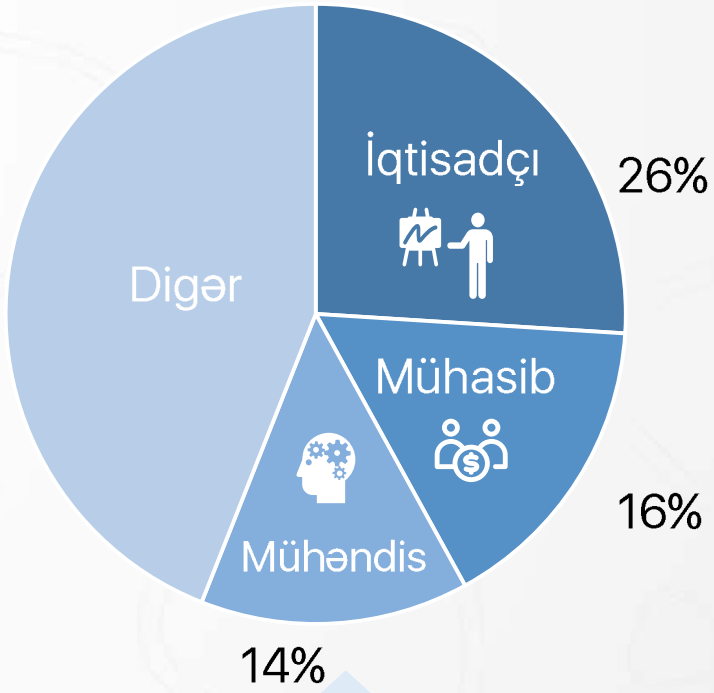
İŞLƏYƏNLƏRİN İXTİSAS BÖLGÜSÜ



Digər ixtisaslar:

- Xarici dillər
- Psixologiya
- Beynəlxalq münasibətlər
- Mühəndis və s.

İŞSİZLƏRİN İXTİSAS BÖLGÜSÜ



Digər ixtisaslar:

- Müəllimlik
- İnformasiya Texnologiyaları
- İdarəetmə
- Tibb və s.

RESPONDENTLƏRİN ÖZ İXTİSASINA MÜNASİBƏTİ

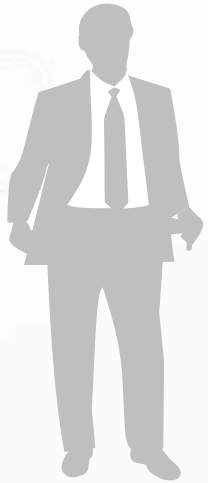
İşləyən 55%

Doğru ixtisas seçimi etmişəm **65%**

Yanlış ixtisas seçimi etmişəm **35%**

İxtisası üzrə işləməyənlər

Doğru ixtisas seçdiyini düşünən respondentlərin **50%-i** ixtisasına uyğun iş tapa bilmədiyi üçün başqa ixtisasda işləyir, **yanlış ixtisas seçimi edənlərin heç biri öz ixtisası üzrə işləmir və ya ixtisasını dəyişib.**



İşsiz 45%

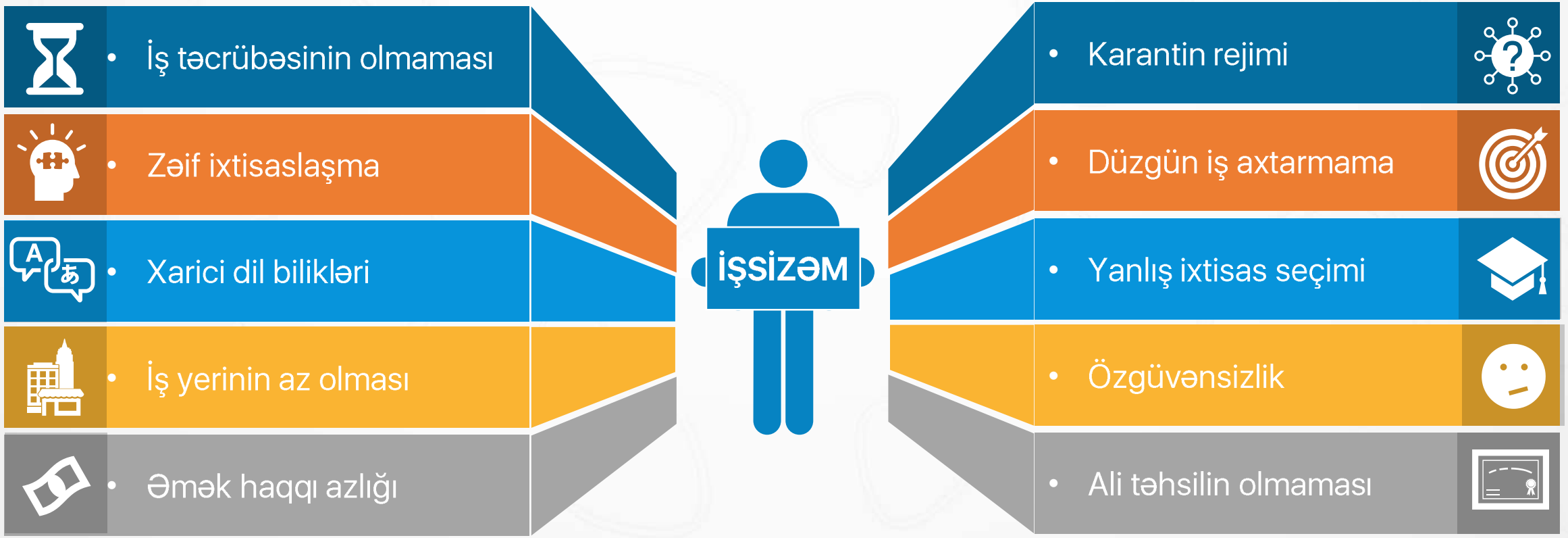
Doğru ixtisas seçimi etmişəm **64%**

Yanlış ixtisas seçimi etmişəm **36%**

İxtisasını dəyişmək istəyənlər

Yanlış ixtisas seçimi edən gənclərin **100%-i** öz ixtisasını dəyişmək istədiyini qeyd edib.

İŞSİZLƏRİN İŞ TAPMASINA MANE OLAN AMİLLƏR



İŞLƏYƏNLƏRİN İŞ YERİNDƏ ÜZLƏŞDİYİ PROBLEMLƏR

Komanda işi

Müştəri narazılıqları

Adaptasiya

İş şəraiti

Rəhbərlik

49%
Problem var

51%
Problem yoxdur

GƏNCLƏRİN FİKRİNCƏ, ƏMƏK BAZARINDA TƏLƏB OLUNAN ƏSAS BACARIQ VƏ SƏRİŞTƏLƏR

ƏMƏK BAZARINDAKI PROBLEMLƏR

İş yerlərinin azlığı

İş saatının çox olması

İşəgötürmə prosesinin qeyri-peşəkar təşkili

Kadr çatışmazlığı

Motivasiyanın olmaması

Əmək haqqının az olması

Təcrübə proqramlarının olmaması

Tədris olunan ixtisaslarla uyğunsuzluq

Hüquqi problemlər

Formalaşmamış işəgötürən-işçi münasibətləri

GƏNCLƏRİN GÖZLƏNTİLƏRİ

DÖVLƏTDƏN

- Dövlət və özəl sektordakı müəssisələrin təcrübə proqramlarının artırılması
- Tələbat olmayan ixtisaslara qəbulun dayandırılması
- Dövlət qulluğuna işə qəbul şərtlərinin yüngülləşdirilməsi
- Bizneslərə dəstəyin təmin edilməsi
- Yeni iş yerlərinin yaradılması və yerli istehsalın artırılması

PROGROdan

- Təlim mövzularının genişləndirilməsi
- Gənclər üçün karyera və iş mühitinə dair konsultasiyaların təşkil olunması
- Sahibkarlarla işaxtaranları bir araya gətirən əmək yarmarkası kimi tədbirlərin daha tez-tez keçirilməsi
- Biznesə başlamaq istəyən gənclərə dəstək verilməsi
- İşəgötürən və işaxtaranların paralel şəkildə maarifləndirilməsi

PROGRO
PLATFORM